

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МУК «Ухоловская ЦБ»  
Е.В. Дурнешова  
Приказ № 67 от «19» 01 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов библиотечного работника  
Муниципального учреждения культуры  
«Ухоловская центральная библиотека»  
Ухоловского муниципального района  
Рязанской области  
(МУК «Ухоловская ЦБ»)

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов библиотечного работника МУК «Ухоловская ЦБ» разработано в соответствии с Федеральным законом «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» и Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов библиотечного работника МУК «Ухоловская ЦБ» (далее – работник) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами МУК «Ухоловская ЦБ», пользователей, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность библиотечного работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МУК «Ухоловская ЦБ» является Совет трудового коллектива.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора МУК «Ухоловская ЦБ». Действует до принятия нового.

## 2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

2.1. Под определение конфликта интересов в МУК «Ухоловская ЦБ» попадают ситуации, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды МУК «Ухоловская ЦБ»;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад ;
- небескорыстное использование возможностей пользователей, законных представителей пользователей;

- нарушение установленных в МУК «Ухоловская ЦБ» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации пользователей и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя МУК «Ухоловская ЦБ» в письменной форме.

2.4. Руководитель МУК «Ухоловская ЦБ», которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

### 3. РАССМОТРЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

#### библиотечного работника МУК «Ухоловская ЦБ»

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Совете трудового коллектива.